

Разъяснение положений документации о проведении предварительного отбора № ПО6300000000511043

По результатам рассмотрения поступившего 27.03.2017 запроса министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области разъясняет положения документации о проведении предварительного отбора:

- предварительный отбор № ПО6300000000511043. Включение в реестр квалифицированных подрядных организаций, имеющих право принимать участие в закупках, предметом которых является оказание услуг и (или) выполнение работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Самарской области (ремонт крыши, ремонт внутридомовых инженерных систем, ремонт и (или) утепление фасада, ремонт фундамента).

Текст запроса:

«Согласно разделу V «Требования к минимальному количеству квалифицированного персонала, входящего в штат участника предварительного отбора», для Руководителя юридического лица или его заместителя предусмотрено требование в виде дополнительного профессионального образования за последний год – «Требуется свидетельство о квалификации, выданное по результатам независимой оценки и соответствия профессиональному стандарту «Организатор строительного производства», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21.11.2014г. №930и, Центром оценки квалификаций, в порядке, установленном Федеральным законом от 03.07.2016г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Согласно п. 24 Постановления Правительства РФ от 1 июля 2016 г. № 615 «О порядке привлечения подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме и порядке осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях выполнения функций специализированной некоммерческой организации, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах» (далее – Положение), Орган по ведению реестра не вправе

устанавливать иные требования к участникам предварительного отбора, кроме требований, установленных пунктом 23 настоящего Положения. П. 23 Положения такого требования не предусматривает.

Просим вас разъяснить, на основании чего установлено в Документации установлено вышеобозначенное требование.»

Разъяснение положений:

Министерством ранее были опубликованы разъяснения положений документации о предварительном отборе по аналогичным вопросам, указанным в поступившем запросе.

В соответствии с Положением о привлечении специализированной некоммерческой организацией, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, подрядных организаций для оказания услуг и (или) выполнения работ по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме, утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.07.2016 № 615 (далее - Положение) к участнику предварительного отбора предъявляется требование о наличии в штате минимального количества квалифицированного персонала, устанавливаемого в документации о проведении предварительного отбора в зависимости от предмета предварительного отбора и указанной в свидетельстве саморегулируемой организации стоимости работ по заключаемому договору об оказании услуг по предмету разрешённой деятельности.

Согласно требований пункта 38 Положения для участия в предварительном отборе—участник в том числе предоставляет штатное расписание, штатно-списочный состав сотрудников, копии трудовых книжек, дипломов, сертификатов и аттестатов, подтверждающих наличие у участника предварительного отбора в штате минимального количества квалифицированного персонала.

Понятие «квалифицированный персонал» в Положении не раскрыто.

Вместе с тем, в соответствии со ст. 195.1 Трудового кодекса РФ квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

В соответствии со ст. 55.5 Градостроительного кодекса РФ (далее – ГрК РФ) требования к выдаче свидетельств о допуске должны содержать в том числе квалификационные требования к индивидуальным предпринимателям, работникам индивидуального предпринимателя, работникам юридического лица: требование о наличии образования определенных уровня и профиля; требование к дополнительному профессиональному образованию, аттестации; требование о наличии определенного стажа работы; требование к численности соответствующих требованиям пункта 1 настоящей части работников индивидуального предпринимателя или юридического лица.

Таким образом, ГрК РФ, Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ), регулируя сходные правоотношения, раскрывает понятие «квалифицированного персонала».

Исходя из буквального толкования норм Положения организатор предварительного отбора самостоятельно устанавливает квалификационные требования к персоналу участника, какие-либо верхние или нижние границы опыта, квалификации указанным нормативным правовым актом не установлены, бланкетные (отсылочные) нормы к иным нормативным правовым актам также отсутствуют.

В соответствии с п.2 ст. 2 Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определённого вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее -

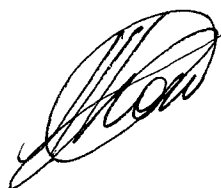
требования к квалификации), проведённая центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Статьёй 4 указанного Закона установлено, что независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. По итогам прохождения профессионального экзамена соискателю выдаётся свидетельство о квалификации.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определённого вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определённой трудовой функции.

Исходя из указанных норм законодательства, свидетельство, выданное по результатам независимой оценки квалификации (предусмотренной законом процедуры подтверждения квалификации специалиста), свидетельствует о соответствии соискателя требованиям профессионального стандарта, т.е. свидетельствует о его профессиональной квалификации, требования к которой могут предъявляться в соответствии с Положением.

Заместитель министра –
руководитель административного
департамента



П.В. Коптев

